

4.5 Evaluatierapport van bewijzen van vaardigheden

WAT

Het evaluatieverslag van de vaardigheden is de tool die alle door het individu verzamelde / geproduceerde bewijstukken (gevoegd bij het persoonlijke dossier) vastlegt.

Bewijzen zijn documenten waaruit blijkt dat de persoon in het bezit is van een of meerdere competenties, verworven in formele, niet-formele en informele contexten, zoals aangegeven door het individu.

De tool rapporteert de voor- en achternaam van de persoon en het geselecteerde professionele profiel (beschikbaar in de Catalogus van professionele behoeften ontwikkeld binnen het Embrace-project), waarnaar de ervaringen van de kandidaten verwijzen.

Het bevat ook de lijst met competenties verzameld / geproduceerd door de persoon en bijgevoegd bij het persoonlijke dossier.

Het rapport toont de evaluatie van de bewijzen. Deze evaluatie houdt rekening met:

- de context (waar de vaardigheden zijn verworven, bijvoorbeeld op het werk, in de vrije tijd, enz.)
- de periode / duur (wanneer de vaardigheden zijn verworven),
- het bewijs (het aantal en soort documenten waaruit blijkt dat de vaardigheden zijn verworven),
- de betrouwbaarheid van het bewijsmateriaal (bijvoorbeeld functieovereenkomst versus individuele zelfrapportage).

De ervaring die binnen het Embrace-project is opgedaan, benadrukt dat het uitermate belangrijk is om de criteria aan te geven waarmee een waarde wordt toegekend. Om deze reden heeft het evaluatieverslag een opmerkingen vak gekregen waar deze 4 evaluatie-items ingevuld kunnen worden.

Een verworven vaardigheid op het werk is bijvoorbeeld relevanter dan een vaardigheid verworven door een persoonlijke hobby / interesse of tijdens de vrije tijd. De lengte speelt ook een belangrijke rol: hoe langer de periode, hoe sterker de competentie; hoe meer bewijstukken ter ondersteuning van een competentie, hoe hoger de kans dat de vaardigheid is verworven. Ten slotte hebben formele bewijzen een hogere mate van betrouwbaarheid vergeleken met de eigen verklaring van de persoon.

Het resultaat van de evaluatie wordt vervolgens in dit document vermeld. In het geval van een positieve evaluatie, gaat het IVC-proces gewoon door. In het geval van negatieve resultaten eindigt de procedure en richt de persoon zich op andere services / activiteiten.

WAAROM

Het doel van de tool is om de betrouwbaarheid van de bewijzen formeel vast te leggen en een eindevaluatie te maken.

WIE

De IVC-operator is verantwoordelijk voor de voltooiing van de tool.

Het evaluatieverslag van de vaardigheden wordt ondertekend door de IVC-adviseur.

WANNEER

IDENTIFICATIEFASE

Het evaluatieverslag van de vaardigheden wordt geproduceerd na de analyse van de bewijsstukken die als bijlage aan het persoonlijke dossier zijn toegevoegd.

WAAR

De tool wordt gebruikt en verwerkt op de werkplek van de IVC-operator (backoffice).