

4.5 Informe de evaluación de evidencias de las competencias

QUE

El informe de evaluación de evidencias de competencias es la herramienta que formaliza todas las evidencias recopiladas / producidas por el individuo, anexadas al dossier personal.

Las evidencias son documentos que prueban la posesión de una o más competencias, adquiridas en contextos formales, no formales e informales, según lo declarado por el individuo.

La herramienta informa del nombre y apellido de la persona y del perfil profesional seleccionado entre los disponibles en el Catálogo de necesidades profesionales desarrollado dentro del proyecto Embrace, al que se refieren las experiencias de los candidatos.

También incluye la lista de competencias recopiladas / producidas por la persona y anexas al dossier personal.

El informe muestra la evaluación de las evidencias. Esta evaluación tiene en cuenta:

- el contexto (donde se han adquirido las competencias; por ejemplo, en el lugar de trabajo, en el tiempo libre, etc.).
- el período / duración (cuando las competencias han sido adquiridas).
- la evidencia (número y tipo de documentos que prueban que las competencias han sido adquiridas).
- la fiabilidad de la evidencia (por ejemplo, contrato de trabajo o autoinforme del individuo).

La experiencia llevada a cabo dentro del proyecto Embrace resalta que es extremadamente importante declarar los criterios a través de los cuales se atribuye un valor: por esta razón, el informe de evaluación de evidencias de competencias tiene un buzón de notas con estos 4 elementos de evaluación.

Por ejemplo, una competencia adquirida en el trabajo es más relevante que una adquirida gracias a un pasatiempo / interés personal o durante el tiempo libre de la persona. La longitud también juega un papel importante: cuanto más largo es el período, más fuerte debe ser la competencia; cuanto mayor sea el número de evidencias que respalden una competencia, mayor será la posibilidad de que la competencia haya sido adquirida. Por último, las evidencias formales tienen un mayor peso y un mayor grado de fiabilidad en comparación con la autodeclaración de un individuo.

El resultado de la evaluación se describe en este documento. En caso de una evaluación positiva, el proceso de IVC continúa. En caso de resultados negativos, el procedimiento finaliza y la persona es orientada a otros servicios / actividades.

POR QUE

El propósito de la herramienta es registrar formalmente la fiabilidad de las evidencias reportadas y realizar una evaluación final.

QUIEN

El operador IVC es responsable de completar la herramienta.

El informe de evaluación de evidencias de competencias está firmado por el operador IVC.

CUANDO

FASE DE IDENTIFICACION

El informe de evaluación de evidencias de competencias se realiza después del análisis de las evidencias adjuntas al dossier personal.

DONDE

La herramienta se utiliza y procesa en el lugar de trabajo del operador IVC (oficina).